

Milano, 2/12/2024

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Pari Opportunità
Largo Chigi, 19 Roma

OGGETTO: Codice per le imprese in favore della maternità – Lettera di intenti

Con la presente, **La Scala Service Srl**, P.IVA 08884310965, Codice ATECO 82.91.10, Sede legale via Correggio 43, 20149 Milano (MI), in persona del suo Rappresentante Legale nonché membro del Comitato Guida PDR 125 Dott. Vittorio Palazzo, **sottoscrive il Codice per le imprese in favore della maternità**, varato dalla Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, Eugenia Maria Roccella.

La Scala Service nasce nel 2015 come operatore fortemente specializzato e dedicato esclusivamente alle attività di servicing e acquisto di portafogli di crediti deteriorati.

Forte dell'ultra-ventennale esperienza del contesto di La Scala Studio Legale e di uno staff di professionisti con competenze verticali, La Scala Service si pone l'obiettivo di offrire una gestione più efficiente e soprattutto modulare dei processi di recupero garantendo una efficace ingegnerizzazione dei sistemi e, laddove possibile, una efficiente standardizzazione degli output di lavorazione.

Da sempre in costante crescita sotto il profilo delle risorse, la Società conta oggi circa 30 persone.

Fra questi, la componente femminile all'interno della Società è elevata: di fatti, nel complesso della popolazione aziendale il 70% dei dipendenti è donna.

Per dare ancora qualche numero, considerevole è anche la componente di madri e padri rispetto al totale della popolazione aziendale: infatti, il 45% delle nostre persone è genitore di uno o più figli under 14, e contiamo 21 bambini tra gli 0 e i 14 anni.

La Scala Service s.r.l. a socio unico
C.F. e P. IVA 08884310965 | Cap. Soc.: € 260.000
Operatore autorizzato ai sensi dell'art. 115 T.U.L.P.S.



La presente lettera di intenti è volta a confermare la volontà di La Scala Service di porre al centro delle proprie politiche e della cultura aziendale le persone e il loro benessere.

Per questo motivo, la Società si impegna fattivamente a creare un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle esigenze di tutti, cercando di far sì che ogni persona possa affrontare serenamente le diverse fasi della propria vita, sapendo di poter contare sul sostegno della Società.

Nel corso degli anni sono stati introdotti numerosi servizi, policy e iniziative pensati per favorire il work-life balance di tutti i dipendenti.

Di seguito si elencano alcune delle **buone pratiche adottate per il benessere dei lavoratori e in particolare delle lavoratrici**, in linea con quanto previsto nel Codice di autodisciplina in favore della maternità:

1) Il favore per la continuità di carriera delle madri

La nostra Società si impegna concretamente a garantire adeguata tutela della genitorialità, riconoscendo l'importanza di supportare in particolar modo i neo-genitori durante un periodo cruciale della loro vita personale e professionale.

Alle dipendenti che rientrano dalla maternità è ovviamente garantita la conservazione del posto di lavoro, una maggiore flessibilità di orario e il diritto allo smartworking (anche incrementato rispetto alla policy aziendale).

Inoltre, per garantire un supporto anche in termini economici, La Scala Service ha introdotto particolari bonus welfare legati alla famiglia (bonus nozze, bonus bebè, bonus scuola per figli under 18, bonus campus estivi e bonus università), accompagnando così le famiglie dalla nascita dei figli fino alla fine del percorso universitario, con un investimento complessivo per figlio pari a 8.000 euro.

Ancora, per favorire il riequilibrio dei doveri familiari e la condivisione della cura dei figli, La Scala Service ha adottato una procedura interna, rivolta ai dipendenti, a sostegno dei neo-papà: questi potranno godere complessivamente di 15 giorni di calendario di congedo di paternità retribuiti al 100%.

Infine, a partire dal 2024, ad ogni lavoratrice che si assenta per maternità verrà affiancato un buddy, ovvero un collega che fungerà da figura di riferimento durante l'intero periodo di congedo e per il primo periodo di rientro dalla maternità, affinché possa mantenere

vivo il contatto con la realtà aziendale e favorire il reinserimento in azienda.

2) Le iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute

Tutti i dipendenti hanno accesso all'assicurazione sanitaria del CCNL di riferimento, che prevede - oltre alla possibilità di sottoporsi gratuitamente a numerosi check-up e screening di prevenzione - un pacchetto specifico dedicato alla maternità.

Di queste opportunità, viene data ampia comunicazione interna tramite i canali aziendali. Inoltre, anche il Piano Welfare aziendale contiene un insieme di servizi e prestazioni sanitarie a beneficio dei dipendenti e delle loro famiglie, tra cui la possibilità di prenotare visite mediche specialistiche e richiedere consulti psicologici online.

Ancora, la Società promuove diverse iniziative interne orientate al benessere psico-fisico di lavoratori e lavoratrici e al miglioramento della propria self-confidence, come ad esempio un corso di yoga e un corso di autodifesa personale.

Non da ultimo, La Scala Service organizza ogni anno una campagna vaccinale antinfluenzale gratuita e in Azienda, rivolta a tutte le sue persone.

3) Adattamento dei tempi e modi di lavoro

La Scala Service ha introdotto nel 2022 una policy di smartworking, oggi applicata al 100% della popolazione aziendale, in modo che ciascun lavoratore possa conciliare al meglio la propria attività lavorativa con le esigenze personali e possa essere valutato per il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La Società, inoltre, è aperta a valutare eventuali richieste di riduzione dell'orario di lavoro che dovessero pervenire dai dipendenti, genitori e non.

Con riguardo alla tutela della genitorialità, la piattaforma di welfare permette ai dipendenti di utilizzare il proprio credito welfare in numerosi servizi o buoni acquisto, come ad esempio:

- Il rimborso delle spese scolastiche e di istruzione, dalla scuola materna all'università, master di specializzazione e corsi di lingua;
- Il rimborso delle spese sostenute per l'iscrizione e la frequenza di asili nido;
- Il rimborso dei test scolastici;

La Scala Service s.r.l. a socio unico
C.F. e P. IVA 08884310965 | Cap. Soc.: € 260.000
Operatore autorizzato ai sensi dell'art. 115 T.U.L.P.S.



- Il rimborso delle spese sostenute per la frequenza di campus estivi e invernali, l'assistenza e la cura presso ludoteche, il servizio di baby-sitting,
- buoni acquisto spendibili in supermercati, benzinai, catene di negozi di abbigliamento e prodotti per bambini, negozi di mobili, librerie, ecc.

Infine, per migliorare il work-life balance e diffondere i valori che la caratterizzano, La Scala Service organizza ogni anno un paio di Family Day aziendali, ossia giornate in cui la Società coinvolge le famiglie e apre le porte a tutti i figli dei dipendenti.

Per concludere, la sottoscrizione del Codice per le imprese in favore della maternità rappresenta per La Scala Service il costante impegno nella creazione di un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e attento all'individualità di ciascuno.

Tale iniziativa si inserisce nel più ampio percorso intrapreso già nell'anno precedente, che ha portato **La Scala Service ad ottenere la certificazione per la parità di genere** secondo la UNI/PdR 125:2022 il 22 Novembre 2023.

La Scala Service Srl
Amministratore Unico

Vittorio Palazzo



La Scala Service s.r.l. a socio unico
C.F. e P. IVA 08884310965 | Cap. Soc.: € 260.000
Operatore autorizzato ai sensi dell'art. 115 T.U.L.P.S.

