



Lettera d'intenti delle Entità italiane facenti parte del Network KPMG
"Codice di autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della maternità"
Settembre 2026

Lettera d'intenti delle Entità italiane facenti parte del Network KPMG

Settembre 2026

Promossa dalle Entità del Network KPMG in Italia:

KPMG S.p.A.
Studio Associato - Consulenza legale e tributaria
KPMG Advisory S.p.A.
KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A.
Nolan, Norton Italia S.r.l.
KPMG Audit S.p.A.
KPMG Business Services S.r.l.
KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit

Redatto da: ID&E Team	Verificato da: Head of People Network KPMG in Italia	Approvato da: Senior Partner Network KPMG in Italia
Data di emissione: Settembre 2026	Numero revisione: 01	Data ultima versione: Settembre 2026



Lettera d'intenti delle Entità italiane facenti parte del Network KPMG
"Codice di autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della maternità"
Settembre 2026

Entità italiane facenti parte del Network KPMG e rispettivi Legali Rappresentanti	Data
Senior Partner Network KPMG in Italia – Mario Corti	04/09/2026
Legale Rappresentante KPMG S.p.A. – Riccardo Cecchi	04/09/2026
Legale Rappresentante Studio Associato – Consulenza legale e tributaria – Giuseppe Moretti	04/09/2026
Legale Rappresentante KPMG Advisory S.p.A. – Raffaele Zinno	04/09/2026
Legale Rappresentante KPMG Fides servizi di amministrazione S.p.A. – Pierluigi D'Abramo	04/09/2026
Legale Rappresentante Nolan Norton Italia S.r.l. - Gaetano Correnti	04/09/2026
Legale Rappresentante KPMG Audit S.p.A. - Stefano Azzolari	04/09/2026
Legale Rappresentante KPMG Business Services S.r.l. – Emanuele Lollo	04/09/2026
Legale Rappresentante KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit – Raffaele Zinno	04/09/2026



Lettera d'intenti delle Entità italiane facenti parte del Network KPMG
"Codice di autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della maternità"
Settembre 2026

Premessa

Le Entità giuridiche di cui alla tabella sotto riportata fanno parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited e nel seguito sono collettivamente e convenzionalmente intese come "Network KPMG in Italia". Con la presente lettera il Network KPMG in Italia sottoscrive il **"Codice per le Imprese in Favore della Maternità"** (allegato).

Il Network KPMG in Italia è uno dei principali Network di servizi professionali alle imprese, leader nella revisione e organizzazione contabile, nella consulenza manageriale e nei servizi fiscali, legali e amministrativi, come illustrato nella seguente tabella:

Entità giuridica	Codice Ateco	Descrizione Codice Ateco	C.F./P.IVA	PEC	Sede Legale
KPMG S.p.A.	69.20.02	Attività di revisori legali in ambito contabile	IT00709600159	kpmgspa@pec.kpmg.it	Via Giovanni Battista Pirelli, 38 – 20124 Milano
Studio Associato - Consulenza legale e tributaria	69.20.01	Attività di commercialisti	IT09363280158	studioassociato@pec.kstudioassociato.it	Via Giovanni Battista Pirelli, 38 – 20124 Milano
KPMG Advisory S.p.A.	70.20.09	Consulenza imprenditoriale e altre attività di consulenza gestionale	IT04662680158	kpmgadvisoryspa@pec.kpmg.it	Via Giovanni Battista Pirelli, 38 – 20124 Milano
KPMG Fides Servizi di Amministrazione S.p.A.	69.20.06	Attività di altri consulenti, periti e altri soggetti simili in ambito tributario e contabile	IT0073141055	kpmgfsa@pec.kpmg.it	Via Giovanni Battista Pirelli, 38 – 20124 Milano
Nolan, Norton Italia S.r.l.	70.20.09	Consulenza imprenditoriale e altre attività di consulenza gestionale	IT05094140158	nolannortonitaliasrl@pec.kpmg.it	Via Giovanni Battista Pirelli, 38 – 20124 Milano
KPMG Audit S.p.A.	69.20.02	Attività di revisori legali in ambito contabile	IT02975660156	kpmgauditspa@pec.kpmg.it	Via Giovanni Battista Pirelli, 38 – 20124 Milano
KPMG Business Services S.r.l.	70.20.09	Consulenza imprenditoriale e altre attività di consulenza gestionale	IT11301690969	kpmgbusinessservices srl@pec.kpmg.it	Via Giovanni Battista Pirelli, 38 – 20124 Milano
KPMG Open Platform S.r.l. Società Benefit	70.20.09	Consulenza imprenditoriale e altre attività di consulenza gestionale	IT10544751216	kpmgopenplatformsrl sb@pec.kpmg.it	Via Giovanni Porzio, 4 – 80122 Napoli



Lettera d'intenti delle Entità italiane facenti parte del Network KPMG

"Codice di autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della maternità"

Settembre 2026

In Italia, da quasi 70 anni, il Network KPMG accompagna i processi di crescita e di trasformazione delle imprese. Oggi, con più di **7.000 professionisti**, **25 sedi sull'intero territorio nazionale**, **8.000 clienti** ed un portafoglio completo di servizi, che risponde alle necessità del mercato nazionale e internazionale, il Network KPMG è una delle più importanti "piattaforme" di servizi professionali attiva nel nostro Paese.

Le donne rappresentano il 47% del personale e il 33% del Management Group (*dati aggiornati al 28 febbraio 2026*). In tutto il Network KPMG in Italia incoraggiamo le persone ad essere sé stesse per consentire loro di esprimere il proprio talento e le proprie potenzialità, garantendo un ambiente di lavoro caratterizzato da **rispetto, fiducia e sicurezza psicologica**, dove tutti e tutte possano sentirsi inclusi/e e valorizzati/e.

I valori del Network KPMG – **Integrity, Excellence, Courage, Together e For Better** – sono l'elemento portante della nostra identità professionale e della nostra cultura. Sono espressione di un modo di essere e di uno stile distintivo. Assicurano coerenza e consistenza nella qualità del servizio e nell'approccio ai clienti, creando un ambiente lavorativo aperto all'inclusione, al rispetto della diversità e allo scambio di idee.

Al fine di diffondere in maniera capillare i valori di diversità, inclusione ed equità, il Network KPMG in Italia ha istituito l'**Inclusion, Diversity & Equity Committee**, un comitato costituito da figure di leadership dedicato a queste tematiche, il cui obiettivo è quello di promuovere e guidare le strategie di diversità, inclusione ed equità all'interno del Network, garantendo l'integrazione di questi principi nei suoi processi e sostenendo iniziative volte a valorizzare tutte le persone.

In questo contesto il Network KPMG in Italia ha da tempo posto particolare attenzione alla genitorialità, promuovendo un percorso di cambiamento culturale che riconosca il valore delle persone come elemento centrale della crescita e del successo del Network, e sostenendo i genitori con iniziative ad hoc.

Questo impegno concreto è testimoniato dal conseguimento da parte di tutte le Entità del Network KPMG in Italia dei sistemi di gestione integrati ai sensi delle seguenti norme:

- ISO 30415 Sistema di Gestione dell'Inclusione, Diversità & Equità;
- UNI PdR 125 Prassi di riferimento per la parità di genere;
- Social Accountability SA 8000.

In questo ambito, il Network KPMG in Italia conferma la piena adesione al "Codice per le Imprese in Favore della Maternità", contribuendo concretamente a un cambiamento culturale sostenibile.



Lettera d'intenti delle Entità italiane facenti parte del Network KPMG
"Codice di autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della maternità"
Settembre 2026

Le buone pratiche

Il Network KPMG in Italia conferma il proprio impegno nel promuovere un cambiamento culturale orientato alla valorizzazione del talento e alla conciliazione tra vita familiare e professionale, contribuendo alla creazione di un contesto favorevole alla maternità. In tale prospettiva, si riportano di seguito le principali iniziative adottate dalle Entità:

1. Il favore della continuità di carriera delle madri

- 1.1 **Accesso alle informazioni durante i periodi di astensione:** nel corso dei periodi di astensione è garantita alla lavoratrice/professionista la possibilità – su base volontaria e non obbligatoria – di rimanere aggiornata sull'evoluzione della propria Entità di riferimento e della propria area professionale. A tal fine, viene assicurato l'accesso a comunicazioni, strumenti, servizi e iniziative, cui la lavoratrice/professionista può aderire liberamente.
- 1.2 **Percorsi di supporto al rientro e benessere psico-fisico:** il rientro al lavoro rappresenta una fase delicata, che richiede un equilibrio tra dimensione professionale e ruolo genitoriale. Per accompagnare questo momento, il Network ha sviluppato un insieme di iniziative e servizi dedicati:
 - *Toolkit "Essere genitori in KPMG":* guida pratica con suggerimenti e strumenti utili a promuovere un'esperienza genitoriale positiva e un equilibrio sostenibile tra vita privata e professionale.
 - *Workshop dedicati:* percorsi pensati per condividere strumenti pratici e spunti di riflessione sulle diverse fasi di vita (back to work, genitorialità, adolescenza), con lo scopo di promuovere una life integration e alleanze nei contesti quotidiani.
 - *"KPMG4Family":* la nostra Community interna pensata per condividere comunicazioni, iniziative e risorse dedicate ai genitori e alle nostre famiglie, per promuovere una genitorialità condivisa e responsabile.
 - *Programmi di Virtual Primary Care:* programmi finalizzati a garantire un accesso semplice e continuativo a servizi di assistenza e prevenzione.
- 1.3 **Tutela della genitorialità e flessibilità lavorativa:** il Network KPMG in Italia promuove misure di flessibilità a supporto della genitorialità, prevedendo per entrambi i genitori, nei primi anni di vita del bambino - o dall'ingresso nel nucleo familiare in caso di adozione o affidamento - un rafforzamento della possibilità di svolgere l'attività lavorativa in modalità agile. È infatti riconosciuta la possibilità di ricorrere allo **smart working** in modo più ampio nei primi 5 anni di vita del bambino e soprattutto durante il primo anno, cui segue una progressiva rimodulazione della misura.
- 1.4 **Equità e sviluppo delle carriere femminili:** il Network KPMG in Italia è impegnato in un percorso strutturato e continuativo di analisi e riduzione del gender pay gap, in coerenza con i KPI definiti dalla Certificazione UNI PdR 125:2022. A tal fine, sono state adottate politiche e processi orientati a garantire equità sia a livello di compensation che di sviluppo professionale.

Vengono effettuate infatti analisi comparative ad hoc, al fine di assicurare un trattamento equo a parità di responsabilità e contributo professionale. I risultati di tali attività orientano azioni di miglioramento continuo e contribuiscono alla promozione di pari opportunità di sviluppo professionale, con l'obiettivo di rafforzare la presenza femminile nei ruoli di responsabilità.



Lettera d'intenti delle Entità italiane facenti parte del Network KPMG

"Codice di autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della maternità"

Settembre 2026

2. Le iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute

2.1 Assistenza sanitaria integrativa: il Network KPMG in Italia, oltre a garantire tutte le coperture assicurative previste dal CCNL per il personale dipendente, riconosce per alcune categorie un'ulteriore polizza sanitaria integrativa, garantita anche durante i periodi di congedo.

2.2 Programmi di sostegno alla salute e alla genitorialità: attivazione di convenzioni e programmi di welfare volti a promuovere il benessere complessivo della persona, tra cui accordi con palestre e centri sportivi, servizi dedicati alla genitorialità, strutture per l'infanzia, nonché supporto specialistico attraverso professionisti, quali psicologi e nutrizionisti. In tale ambito si inseriscono anche programmi di *virtual primary care* finalizzati a garantire un accesso semplice e continuativo a servizi di assistenza e prevenzione.

2.3 Attenzione alla medicina di genere: il Network KPMG in Italia promuove, all'interno del framework *TaKeCare*, un insieme di iniziative dedicate ad un programma di wellbeing integrato, che comprende servizi per il benessere fisico, mentale e organizzativo, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita quotidiana, dentro e fuori il contesto lavorativo.

Tra queste rientrano anche webinar e contenuti rivolti a tutti, curati da specialisti, con un focus sul benessere femminile lungo tutte le fasi della vita, incluse la gravidanza e la genitorialità.

3. Adattamento dei tempi e modi di lavoro

3.1 Utilizzo del corretto smart working ovvero transizione dal vincolo spazio-temporale agli obiettivi della prestazione:

- Il Network KPMG in Italia promuove misure di flessibilità a supporto della genitorialità, prevedendo nei primi anni di vita del bambino – o dall'ingresso nel nucleo familiare in caso di adozione o affidamento – un rafforzamento della possibilità di svolgere l'attività lavorativa in modalità agile per entrambi i genitori.
- In caso di gravidanza e di parere positivo da parte dei medici competenti, a tutela della propria salute e del nascituro, le lavoratrici dipendenti, durante il periodo di flessibilità dell'8° mese possono svolgere l'attività lavorativa in presenza e/o in smart working, mentre, durante il periodo di flessibilità del 9° mese, possono prestare attività lavorativa esclusivamente in modalità agile.

3.2 Copertura delle spese per la prima infanzia, l'educazione e l'assistenza domestica: *KPMG4Family* è il programma dedicato alle nostre famiglie che comprende sia un percorso di accompagnamento, rivolto ai genitori di figli da 0 a 18 anni di età, finalizzato a promuovere e migliorare la sinergia vita-lavoro e supportare l'esperienza genitoriale, che un sostegno economico annuale per i genitori con figli da 0-5 anni. Inoltre, il Network KPMG in Italia, nel periodo delle vacanze pasquali ed estive, dà ai genitori di figli di età compresa tra i 6 e i 14 anni l'opportunità di aderire, attraverso un contributo economico, all'iniziativa dei "*Campus Solidali*", offrendo esperienze educative e ricreative all'insegna dell'inclusione e della sostenibilità.

Milano, 4 settembre 2026

Network KPMG in Italia

Mario Corti

Senior Partner del Network KPMG in Italia