

Spett.le
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Trento, 31 marzo 2025

Oggetto: Lettera di intenti adesione al Codice per le Imprese in favore della Maternità

Il sottoscritto Sanna Giovanni, in qualità di legale rappresentante di Ottima Trento S.r.l., con Partita IVA 02660500220 e codice ATECO 70.22.09, avente sede legale in Trento (38121), via IV Novembre 86/A, e indirizzo PEC ottimatrento@pec.it, con la presente desidera esprimere il proprio impegno al fine di aderire ufficialmente e attuare le buone pratiche previste dal Codice per le Imprese in favore della Maternità, presentato dalla Ministra Eugenia Maria Roccella.

Ottima Trento S.r.l., attiva dal 2022, è specializzata in progettazione formativa, finanziamenti e consulenza per lo sviluppo sostenibile. La società è nata acquisendo le attività di una microimpresa con esperienza trentennale nei servizi di progettazione formativa e consulenze specialistiche negli ambiti risorse umane, finanziamenti e agevolazioni tramite specifiche leggi delle Provincie Autonome di Trento e Bolzano. Nel corso del 2023 la società ha avviato un ulteriore servizio di consulenza sul tema della sostenibilità ESG, attraverso un approccio integrato che accompagna il cliente nella redazione di un concreto piano di sostenibilità fino alla redazione dello specifico bilancio. I risultati ottenuti hanno reso concreto il primo obiettivo di sviluppo con l'apertura della nuova sede e l'assunzione di due nuove dipendenti, tutte donne.

In linea con le norme PDR 125:2022, Ottima Trento S.r.l., ha adottato una serie di misure e politiche volte a eliminare ogni forma di discriminazione e favorire un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente. Nella piena condivisione dei principi disposti nel Codice di Autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della maternità, Ottima Trento S.r.l. ha deciso di aderirvi.

L'attenzione all'implementazione di un luogo di lavoro favorevole alla maternità e al sostegno dell'empowerment femminile si evidenzia sia nella cultura aziendale che in misure concrete volte alla valorizzazione del talento, del bilanciamento vita-lavoro e al benessere personale dei dipendenti.

Di seguito si riportano le principali buone pratiche ad oggi implementate:

- Attivazione da luglio 2024 della piattaforma di welfare aziendale (Welfare Bit) per l'erogazione di premi annuali destinati al consumo di beni e servizi personali.
- Attivazione da settembre 2024 dell'accordo individuale per la prestazione di lavoro agile (smart working) nella misura di 4 giornate al mese delle quali non più di due a settimana.
- Formazione interna in tema di Parità di genere.

- È in previsione l'avvio al percorso di certificazione parità di genere.
- Ottima Trento S.r.l. applica in conformità al CCNL tutte le disposizioni relative ai permessi per i neogenitori; inoltre è concessa la possibilità di decidere l'orario lavorativo al rientro della maternità.
- Durante il periodo di maternità sono garantiti corsi di formazione volontari e la partecipazione a riunioni e assemblee di gruppo.
- Per i neogenitori è previsto il "pacco-nascita".
- Al rientro dalla maternità, nel caso di contratti part-time, è prevista da parte del/la lavoratore/lavoratrice, la libertà di scelta tra orizzontale e verticale.
- La progressione di carriera avviene in base al merito senza alcuna forma di discriminazione.

Trento, 31/03/2025

Legale rappresentante di Ottima Trento S.r.l.

Giovanni Sanna

