

**Spett.le Presidenza del Consiglio dei Ministri**

**Dipartimento Pari Opportunità  
Lago Chigi 19  
00186 Roma**

**Oggetto:** Ital Brokers Spa: Dichiarazione di Impegno Ufficiale per la Parità di Genere e il Sostegno alla Maternità

Genova, 4 Febbraio 2025

Con la presente, Ital Brokers Spa, società leader nel settore del brokeraggio assicurativo, sottoscrive il Codice per le imprese responsabili in favore della maternità, presentato dalla Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità, Eugenia Maria Roccella, come ulteriore conferma del proprio impegno verso l'adozione di politiche aziendali orientate alla parità di genere e al sostegno alla maternità.

### **Iniziative Aziendali per la Parità di Genere**

In coerenza con i requisiti e i principi espressi dalla UNI/PdR 125:2022, Ital Brokers Spa ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, orientato al miglioramento continuo. Tra le azioni di rilievo si evidenziano:

- **Flessibilità lavorativa:** Introduzione di strumenti quali orari modulabili, contratti part-time e modalità di lavoro agile (smart working), finalizzati a supportare la conciliazione tra vita privata e attività professionale.
- **Selezione inclusiva:** Adozione di procedure trasparenti ed eque per l'inserimento di nuovi talenti, con l'obiettivo di riequilibrare le diversità di genere nei ruoli aziendali.
- **Sviluppo professionale:** Parità di accesso a percorsi di formazione e programmi di sviluppo delle competenze per tutto il personale, senza alcuna discriminazione di genere.

### **Misure a Sostegno della Maternità**

Ital Brokers Spa riconosce l'importanza del supporto alle lavoratrici madri quale elemento fondamentale del proprio sistema di welfare. Da trent'anni, l'azienda aderisce alla Cassa Italpreviass, che offre un piano di assistenza sanitaria integrativa di eccellenza. Questa iniziativa, consolidata e apprezzata, si arricchisce oggi di un pacchetto maternità appositamente pensato per rispondere in modo ancora più efficace alle esigenze delle future madri lavoratrici, confermando una visione lungimirante e sensibile ai bisogni delle donne nel mondo del lavoro.

## Risultati e Obiettivi

I risultati concreti di tali politiche sono evidenti e misurabili:

- Incremento della rappresentanza femminile: Si registra una significativa crescita della presenza di donne in ruoli dirigenziali, quale testimonianza di un reale cambiamento culturale e organizzativo. Attualmente, l'azienda conta un totale di 99 dipendenti, di cui ben 53 sono donne, confermando un impegno concreto verso una maggiore inclusività e diversità all'interno del proprio organico.
- Flexible Benefit: Introduzione di un sistema di flexible benefit, accessibile a tutto il personale, per favorire il benessere lavorativo e personale.

## Informazioni Aziendali

Per una completa trasparenza, si riportano di seguito i principali riferimenti societari:

- Denominazione legale: Ital Brokers Spa
- Codice fiscale e partita IVA: 0853611007
- Codice ATECO: 66.22.01
- Sede legale: Via Della Chiusa 15 – 20123 Milano
- Sedi operative:
  - Milano – Via dell'Unione 1 – 20123
  - Genova – Via Albaro 3 – 16145
  - Roma – Via Crescenzo 42 – 00193
  - Lecce – Via Zanardelli 40 – 73100
  - Torino – Via Pietro Micca 10 – 10122
- Indirizzo PEC: [italbrokers@pec.net](mailto:italbrokers@pec.net)

## Conclusioni

Con oltre quarant'anni di esperienza, Ital Brokers Spa è oggi sinonimo di innovazione e solidità. L'azienda ribadisce il proprio impegno a perseguire obiettivi ambiziosi in termini di inclusione e parità di genere, nella convinzione che tali politiche siano non solo un dovere etico, ma anche un'opportunità strategica per il futuro.

Certi che le nostre iniziative possano rappresentare un esempio virtuoso di impegno sociale e aziendale, restiamo a disposizione per eventuali chiarimenti o approfondimenti.

Con i più distinti saluti,

**Ital Brokers Spa**  
*Rappresentante Legale*