

Spett.le
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità

Oggetto: Lettera d'intenti – Adesione Codice per le imprese responsabili in favore della maternità

Con la presente Dedalus Italia S.p.A. manifesta il proprio interesse ad aderire al Codice per le imprese responsabili presentato dalla Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità Eugenia Maria Roccella e consolida quindi il proprio impegno nel creare un ambiente di cooperazione tra azienda e lavoratori, ponendo particolare attenzione alla tutela della maternità e, in senso più ampio, al sostegno della genitorialità.

Riconoscendo l'importanza dell'inclusione e della responsabilità sociale d'impresa come valori chiave, la nostra azienda si impegna a promuovere concretamente i principi di parità di genere, inclusione, diversità e sostenibilità sociale, in linea con le direttive e le buone pratiche indicate dal Ministero.

A tal fine, riepiloghiamo le iniziative e le buone pratiche ad oggi introdotte da Dedalus, a partire dal conseguimento a luglio 2024 della certificazione UNI/PDR 125:2022 per la parità di genere. Questo rappresenta per il Gruppo Dedalus un importante riconoscimento; in Italia è presente una popolazione femminile pari al 42% dell'organico totale.

Nel 2024 è stato siglato l'Accordo Integrativo Aziendale che rappresenta un significativo passo avanti per il benessere di tutti i dipendenti del Gruppo Dedalus. Di seguito riepiloghiamo alcuni dei principali benefici:


- 30 ore di permesso per genitori o care giver per gestire l'inserimento al nido, visite mediche, vaccinazioni o per essere a supporto di parenti in momenti delicati della vita
- Innalzato a 15 giorni complessivi il congedo di paternità retribuito per i neopapà
- Prevista un'integrazione aziendale extra del 10% dell'Indennità di Congedo Parentale
- Introdotta la Banca Ore solidale e l'azienda integra la donazione fatta dai dipendenti con un contributo del 15% di ore aggiuntive
- In aggiunta allo smart working, viene offerta maggiore flessibilità oraria con nuove fasce di inizio/termine attività e un tempo ridotto per la pausa pranzo per permettere di terminare prima la giornata lavorativa
- 4 ore di permesso extra da dedicare ad attività di volontariato

Dedalus Italia S.p.A. con Socio Unico Dedalus Finance GmbH

Sede Legale:
Via di Collodi 6/c
50141 Firenze

Tel. +39 055 42471
Fax +39 055 451660
reception@dedalus.eu

Capitale Sociale:
€ 11.634.062 i.v.
R.E.A. Firenze 591564



- Copertura Sanitaria Integrativa a Metasalute (che già prevede un pacchetto maternità e screening annuali) e l'attivazione dell'Employee Assistance Program (EAP) per supporto psicologico e consulenza socioassistenziale

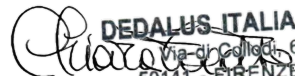
Inoltre, Dedalus nel corso del 2025 proseguirà il percorso già avviato, lanciando nuove iniziative a beneficio dei dipendenti, tra cui una policy specifica a supporto del rientro al lavoro dopo il periodo di maternità, nuovi canali di comunicazione dedicati al fare rete tra i neogenitori in azienda, webinar dedicati alla genitorialità e campagne di prevenzione.

Certi che il nostro impegno possa contribuire al raggiungimento degli obiettivi di Imprese Responsabili e alla costruzione di un mercato del lavoro sempre più equo e inclusivo, restiamo a disposizione per ogni eventuale adempimento necessario al perfezionamento della nostra adesione.

Cordiali Saluti

Firenze, 17/03/2025

Dedalus Italia S.p.A.


DEDALUS ITALIA S.p.A.
Via di Colli 6/c
50141 - FIRENZE (FI)
C.F. - P.IVA 05994810488

