

Milano, 2/12/2024

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Pari Opportunità
Largo Chigi, 19 Roma

OGGETTO: Codice per le imprese in favore della maternità – Lettera di intenti

Con la presente, **La Scala Cerved Società tra Avvocati Srl**, P.IVA 10140950964, Codice ATECO 69.10.10, Sede legale via Vittoria Colonna 4, 20149 Milano (MI), in persona dell'Amministratore Delegato Avv. Marco Pesenti, **sottoscrive il Codice per le imprese in favore della maternità**, varato dalla Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, Eugenia Maria Roccella.

La Scala Cerved nasce nel 2018 dalla partnership tra La Scala Società tra Avvocati e Cerved Group, come prima alleanza strategica tra un partner industriale e una società tra avvocati. Studio legale specializzato nella gestione e nel recupero giudiziale e stragiudiziale dei crediti di origine bancaria punta a diventare leader italiano nel legal servicing, integrando il know how tecnico-professionale di Cerved e le competenze legali-professionali di La Scala.

Da sempre in costante crescita sotto il profilo delle risorse, la Società conta oggi circa 60 persone, di cui 15 dipendenti e 45 professionisti.

Fra questi, la componente femminile all'interno dello Studio è elevata: di fatti, nel complesso della popolazione aziendale il 75% è donna e si registra una percentuale femminile del 100% tra i dipendenti e del 67% tra i collaboratori.

La presente lettera di intenti è volta a confermare la volontà di La Scala Cerved di porre al centro delle proprie politiche e della cultura aziendale le persone e il loro benessere.

Per questo motivo, la Società si impegna fattivamente a creare un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle esigenze di tutti, cercando di far sì che ogni persona possa affrontare serenamente le diverse fasi della propria vita, sapendo di poter contare sul sostegno dello Studio.

Nel corso degli anni sono stati introdotti numerosi servizi, policy e iniziative pensati per favorire il work-life balance di tutti i dipendenti e professionisti.

Di seguito si elencano alcune delle **buone pratiche adottate per il benessere dei lavoratori e in particolare delle lavoratrici**, in linea con quanto previsto nel Codice di autodisciplina in favore della maternità:

1) Il favore per la continuità di carriera delle madri

Il nostro Studio si impegna concretamente a garantire adeguata tutela della genitorialità, riconoscendo l'importanza di supportare in particolar modo i neo-genitori durante un periodo cruciale della loro vita personale e professionale.

Alle dipendenti e collaboratrici che rientrano dalla maternità è ovviamente garantita la conservazione del posto di lavoro, una maggiore flessibilità di orario e il diritto allo smartworking (anche incrementato rispetto alla policy aziendale).

Inoltre, per garantire un supporto anche in termini economici, La Scala ha introdotto particolari bonus welfare legati alla famiglia (bonus nozze, bonus bebè, bonus scuola per figli under 18, bonus campus estivi e bonus università), accompagnando così le famiglie dalla nascita dei figli fino alla fine del percorso universitario.

Ancora, per favorire il riequilibrio dei doveri familiari e la condivisione della cura dei figli, La Scala Cerved ha adottato una procedura interna, rivolta a collaboratori e dipendenti, a sostegno dei neo-papà: questi potranno godere complessivamente di 15 giorni di calendario di congedo di paternità retribuiti al 100%.

Infine, a partire dal 2024, ad ogni lavoratrice che si assenta per maternità verrà affiancato un buddy, ovvero un collega che fungerà da figura di riferimento durante l'intero periodo di congedo e per il primo periodo di rientro dalla maternità, affinché possa mantenere vivo il contatto con la realtà aziendale e favorire il reinserimento in azienda.

2) Le iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute

Tutti i dipendenti hanno accesso all'assicurazione sanitaria del CCNL di riferimento, che prevede - oltre alla possibilità di sottoporsi gratuitamente a numerosi check-up e screening di prevenzione - un pacchetto specifico dedicato alla maternità; allo stesso modo, con riguardo ai collaboratori, La Scala Cerved garantisce una assistenza sanitaria

integrativa, completa anche in questo caso di diversi check-up e pacchetti di prevenzione, compreso un pacchetto specifico dedicato alla maternità.

Di queste opportunità, viene data ampia comunicazione interna tramite i canali aziendali. Inoltre, anche il Piano Welfare aziendale contiene un insieme di servizi e prestazioni sanitarie a beneficio dei collaboratori e dipendenti e delle loro famiglie, tra cui la possibilità di prenotare visite mediche specialistiche e richiedere consulti psicologici online.

Ancora, la Società promuove diverse iniziative interne orientate al benessere psico-fisico di lavoratori e lavoratrici e al miglioramento della propria self-confidence, come ad esempio un corso di yoga e un corso di autodifesa personale.

Non da ultimo, La Scala Cerved organizza ogni anno una campagna vaccinale antinfluenzale gratuita e in Azienda, rivolta a tutte le sue persone.

3) Adattamento dei tempi e modi di lavoro

La Scala Cerved ha introdotto nel 2022 una policy di smartworking, oggi applicata al 100% della popolazione aziendale, in modo che ciascun lavoratore possa conciliare al meglio la propria attività lavorativa con le esigenze personali e possa essere valutato per il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La Società, inoltre, è aperta a valutare eventuali richieste di riduzione dell'orario di lavoro che dovessero pervenire dai dipendenti, genitori e non.

Con riguardo alla tutela della genitorialità, la piattaforma di welfare permette ai dipendenti di utilizzare il proprio credito welfare in numerosi servizi o buoni acquisto, come ad esempio:

- Il rimborso delle spese scolastiche e di istruzione, dalla scuola materna all'università, master di specializzazione e corsi di lingua;
- Il rimborso delle spese sostenute per l'iscrizione e la frequenza di asili nido;
- Il rimborso dei test scolastici;
- Il rimborso delle spese sostenute per la frequenza di campus estivi e invernali, l'assistenza e la cura presso ludoteche, il servizio di baby-sitting,
- buoni acquisto spendibili in supermercati, benzinai, catene di negozi di abbigliamento e prodotti per bambini, negozi di mobili, librerie, ecc.

Infine, per migliorare il work-life balance e diffondere i valori che la caratterizzano, La Scala Cerved organizza ogni anno un paio di Family Day aziendali, ossia giornate in cui lo Studio coinvolge le famiglie e apre le porte a tutti i figli dei dipendenti e collaboratori.

Per concludere, la sottoscrizione del Codice per le imprese in favore della maternità rappresenta per La Scala Cerved il costante impegno nella creazione di un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e attento all'individualità di ciascuno.

La Scala Cerved Società tra Avvocati Srl
Amministratore Delegato

Marco Pesenti

