



Spettabile
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche per la Famiglia
alla c.a. Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Latisana, li 24 luglio 2026

Prot. 738/26_AD

Oggetto: Adesione al Codice delle Imprese per la tutela della maternità. LETTERA DI INTENTI

La scrivente Adriacos S.p.A. Società Benefit, con sede in Latisana (UD), operante nel settore delle costruzioni e delle infrastrutture, manifesta la propria volontà di aderire al Codice delle Imprese per la tutela della maternità, condividendone pienamente i principi e gli obiettivi finalizzati alla promozione della maternità, della genitorialità, della parità di opportunità e della conciliazione tra vita professionale e vita familiare.

La Società ha già intrapreso negli ultimi anni un percorso strutturato volto alla valorizzazione delle persone, alla parità di genere e al benessere organizzativo, mediante l'adozione del modello organizzativo di "Società Benefit", della certificazione UNI/PdR 125:2022, la costituzione del Comitato Guida per la Parità di Genere, l'adozione di una Politica aziendale orientata alla tutela della parità di genere e della genitorialità, di un Piano strategico per la gestione della parità di genere, diversità e inclusione e di specifiche procedure e regolamenti dedicati alla tutela della genitorialità e alla conciliazione vita-lavoro.

Adriacos intende inoltre:

- a) mantenere e migliorare il proprio sistema di gestione certificato UNI/PdR 125:2022;
- b) conseguire la certificazione UNI/PdR 192:2026 – Sistema di gestione per la conciliazione tra vita familiare e lavoro;
- c) sviluppare ulteriormente strumenti di welfare, sostegno alla genitorialità, inclusione e benessere organizzativo.

A tal fine, la Società dichiara di aver adottato e/o di impegnarsi ad adottare le seguenti misure.

1. ADATTAMENTO DEI TEMPI E DEI MODI DI LAVORO

Adriacos riconosce che la maternità e la genitorialità richiedono un'organizzazione del lavoro flessibile e orientata alle esigenze delle persone.

In tale ambito l'azienda ha già introdotto:

- a) flessibilità nella definizione e modifica degli orari di lavoro del personale d'ufficio, con possibilità di concordare orari compatibili con le esigenze familiari e di cura;
- b) valutazione di richieste di modifica dell'orario di lavoro per favorire l'equilibrio tra vita professionale e personale;
- c) possibilità di ricorrere a telelavoro e lavoro a distanza, ove compatibili con le mansioni svolte;
- d) possibilità di attivazione di rapporti di lavoro part-time, anche temporanei e reversibili, per personale con esigenze familiari;
- e) concessione di permessi retribuiti aggiuntivi per esigenze familiari, visite pediatriche, incontri scolastici ed emergenze legate ai figli;
- f) supporto organizzativo alle persone in fase di gravidanza o futura fruizione di congedi mediante colloqui dedicati e pianificazione delle assenze.

Adriacos si impegna inoltre a:

- ampliare progressivamente gli strumenti di flessibilità organizzativa previsti dalla futura certificazione UNI/PdR 192;

Adriacos S.p.A. Società Benefit

Sede legale e operativa:
via Giovanni Agnelli 2, loc. Crosere,
33053 Latisana (UD)
C.F./P.I./Isr. CCIAA PN-UD n. 01997520307
Cap. Sociale €5.000.000,00 i.v.
R.E.A 227867 | SDI: SUBM70N

Unità locale:
via Mozzon, 5
33053 Latisana (UD)

Recapiti:
t. 0431 513151
e. info@adriacos.it
w. adriacos.it
PEC. adriacoslatisana@pec.it





- sviluppare ulteriori convenzioni e servizi a supporto delle famiglie, dell'infanzia e dell'assistenza ai caregiver;
- promuovere servizi di welfare dedicati alla conciliazione vita-lavoro.

2. FAVORE PER LA CONTINUITÀ DI CARRIERA DELLE MADRI

Adriacos considera la maternità un valore sociale e aziendale e ritiene che la stessa non debba costituire elemento di svantaggio professionale.

A tal fine la Società prevede l'adozione specifiche misure volte a garantire la continuità lavorativa e professionale delle lavoratrici:

- a) procedura aziendale dedicata alla gestione della maternità, paternità, genitorialità e dei percorsi di rientro ("Back to Work");
- b) colloqui preventivi alla fruizione del congedo per pianificare attività, responsabilità sostitutive e modalità di mantenimento dei contatti;
- c) mantenimento del rapporto professionale durante i periodi di assenza attraverso comunicazioni periodiche, aggiornamenti organizzativi, iniziative aziendali e opportunità formative;
- d) colloqui dedicati nella fase antecedente il rientro per individuare eventuali necessità di formazione, aggiornamento professionale o flessibilità oraria;
- e) attivazione di programmi individuali di reinserimento con affiancamento, tutoraggio, aggiornamento professionale, graduale ripresa delle attività e monitoraggi periodici a 30, 90 e 180 giorni;
- f) valorizzazione delle competenze trasversali maturate durante l'esperienza genitoriale e le attività di cura;
- g) monitoraggio dell'equità retributiva e delle opportunità di crescita professionale sulla base di criteri oggettivi e neutrali rispetto al genere;
- h) procedure di selezione, mobilità interna e sviluppo professionale orientate alla parità di trattamento e all'assenza di discriminazioni.

Adriacos si impegna inoltre a monitorare costantemente i KPI relativi alla parità di genere, alla tutela della maternità e alla continuità delle carriere femminili nell'ambito del proprio sistema PdR125 e del futuro sistema PdR192.

3. MISURE ECONOMICHE, WELFARE E SERVIZI DI SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ

Adriacos ha già adottato un articolato sistema di welfare aziendale finalizzato a sostenere concretamente le persone lavoratrici nelle responsabilità familiari e di cura.

Tra le misure già attive si evidenziano:

- a) giorni aggiuntivi di congedo di maternità rispetto ai minimi previsti dalla legge;
- b) giorni aggiuntivi di congedo di paternità rispetto ai dieci giorni obbligatori previsti dalla normativa;
- c) integrazione economica del congedo di maternità fino al 100% della retribuzione;
- d) estensione delle tutele relative alle assenze per malattia dei figli e delle figlie;
- e) permessi retribuiti aggiuntivi per esigenze familiari;
- f) voucher e contributi economici per servizi di babysitting e ripetizioni scolastiche;
- g) bonus economici alla nascita, adozione o affidamento di una figlia o di un figlio;
- h) iniziative di welfare specificamente finanziate all'interno del sistema PdR125 con budget dedicato.

La Società intende inoltre sviluppare ulteriormente:

- convenzioni con strutture educative, ludiche e ricreative per bambini e famiglie;
- convenzioni per servizi di assistenza domiciliare, caregiver, baby-sitting e supporto familiare;
- programmi di prevenzione sanitaria, screening periodici, check-up dedicati alla maternità, servizi di medicina di genere e supporto psicologico;
- ulteriori interventi di welfare coerenti con gli obiettivi della PdR192 e del miglioramento continuo del benessere organizzativo.

Adriacos S.p.A. Società Benefit

Sede legale e operativa:
via Giovanni Agnelli 2, loc. Crosere,
33053 Latisana (UD)
C.F./P.I./Isr. CCIAA PN-UD n. 01997520307
Cap. Sociale €5.000.000,00 i.v.
R.E.A 227867 | SDI:SUBM70N

Unità locale:
via Mozzon, 5
33053 Latisana (UD)

Recapiti:
t. 0431 513151
e. info@adriacos.it
w. adriacos.it
PEC. adriacoslatisana@pec.it





CONCLUSIONI

Attraverso l'adesione al Codice delle Imprese per la tutela della maternità, Adriacos S.p.A. Società Benefit conferma il proprio impegno a creare un ambiente di lavoro inclusivo, equo e orientato al benessere delle persone, nella consapevolezza che la tutela della maternità, della paternità e della genitorialità rappresenti un elemento essenziale per la crescita sostenibile dell'impresa e della comunità.

La Società si impegna a monitorare periodicamente l'efficacia delle misure adottate, a promuoverne il miglioramento continuo e a diffondere una cultura organizzativa fondata sul rispetto della persona, sulla parità di opportunità e sulla conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa.

Presidente del Consiglio di Amministrazione
Marco Frattolin

 ALESSANDRO DRI
24.07.2026 14:32:43
GMT+02:00

 MARCO FRATTOLIN
24.07.2026 14:37:07
GMT+02:00

Consigliera delegata alla gestione delle risorse umane
Francesca Frattolin

 FRANCESCA
FRATTOLIN
24.07.2026
14:47:32
GMT+02:00

Consigliere delegato con ruolo di ESG & Responsibility Manager
Alessandro Dri

Adriacos S.p.A. Società Benefit

Sede legale e operativa:
via Giovanni Agnelli 2, loc. Crosere,
33053 Latisana (UD)
C.F./P.I./Iscr. CCIAA PN-UD n. 01997520307
Cap. Sociale €5.000.000,00 i.v.
R.E.A 227867 | SDI: SUBM70N

Unità locale:
via Mozzon, 5
33053 Latisana (UD)

Recapiti:
t. 0431 513151
e. info@adriacos.it
w. adriacos.it
PEC. adriacoslatisana@pec.it

