

LE BUONE PRATICHE A SOSTEGNO DELLA GENITORIALITA'

Tozzi Green S.p.A. da anni riconosce il valore fondamentale della parità di genere e dell'inclusività come principi guida per lo sviluppo sostenibile, l'equità sociale e il benessere aziendale e, al momento dell'introduzione della norma UNI PdR 125:2022 si è certificata (dicembre 2023).

Il tema della parità di genere si interseca inevitabilmente con quello della genitorialità che mette spesso le donne di fronte ad una scelta o, comunque, in una situazione di difficoltà lavorativa.

Le persone in congedo durante la loro assenza continuano a ricevere tutte le comunicazioni aziendali e leggerle dipende dalla loro volontà. Ad ogni modo, ogni responsabile al rientro al lavoro della risorsa è tenuto ad aggiornarla sulle principali novità.

L'Azienda è al fianco delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri grazie ad azioni volte a supportare il loro ruolo all'interno della famiglia.

Genitorialità condivisa

1. **Raddoppio del periodo di congedo di paternità:** abbiamo deciso di incrementare di **10 giorni** il congedo di paternità rispetto a quanto previsto dalla normativa vigente, per un totale di 20 giorni.
2. **Maggiori tutele per eventi familiari difficili:** consapevoli dell'importanza di poter affrontare momenti delicati senza ulteriori preoccupazioni, abbiamo previsto un incremento di **7 giorni di congedo** per lutto o grave malattia di un familiare, che si aggiungono ai 3 giorni obbligatori per legge.
3. **Bonus alla nascita di un figlio/a:** per supportare le famiglie nella fase iniziale della genitorialità, l'azienda eroga un contributo **una tantum di 1.000 euro** alla nascita di un figlio/a.

Formazione

1. Erogazione di corsi di formazione dedicati ai temi dell'inclusione e della diversità come forza, sempre fruibili.
2. Valorizzazione delle competenze acquisite con la genitorialità e la cura.
3. Podcast finalizzati al benessere e al supporto della genitorialità e della cura.
4. Informazione sempre aggiornata sui congedi parentali.

Conciliazione Vita-Lavoro

1. Part time, su richiesta.
2. Smart working.

3. Variazione di orario.
4. Ricezione da parte della reception dei pacchi personali.
5. Servizio di lavaggio delle auto.
6. Campi estivi per i figli dei dipendenti.
7. Fruizione della piattaforma Family+Happy che offre la possibilità di affidare figli, anziani e animali domestici a caregiver professionalizzati, referenziati e certificati, disponibili anche nel fine settimana.
8. Palestra aziendale e personal trainer.
9. Ristorante interno.
10. Orario flessibile.

Inoltre, in conformità alla PdR 125:2022, ci impegniamo costantemente a:

Promuovere l'uguaglianza di genere

Garantire pari opportunità, retribuzione e sviluppo professionale, monitorando regolarmente le performance attraverso indicatori di equilibrio di genere (KPI specifici).

Favorire un ambiente inclusivo

Creare una cultura aziendale che valorizzi le diversità, sia nelle fasi di selezione del personale che nella gestione quotidiana, garantendo il rispetto e la valorizzazione delle differenze individuali.

Adottare politiche trasparenti

Implementare e comunicare politiche aziendali che incentivino la partecipazione equa a tutti i livelli dell'organizzazione, con una particolare attenzione al bilanciamento tra vita privata e professionale.

Misurare e migliorare costantemente

Monitorare costantemente i progressi mediante audit interni ed esterni, con l'obiettivo di certificare e consolidare la conformità agli standard PdR 125:2022.

Tozzi Green S.p.A.
General Manager
Melania Fabbri

Ragione sociale: Tozzi Green S.p.A.
Codice fiscale/Partita Iva: 02132890399
Codice ATECO: 42.22
Indirizzo della sede legale: Via Brigata Ebraica, 50
CAP 48123 Frazione Mezzano – Ravenna (RA)
Indirizzo PEC: tozzi.re@legalmail.it
Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale: 38%
Dimensione aziendale: Grande Impresa